

## Coaching – Landkarte: Welches Coaching ist das Richtige für mich?

Coaching	Im Fokus	Zielhorizont	Themenfelder	Mögliche Methoden
<b>Leadership</b>	Die täglichen Herausforderungen im Kontext von Management und Führung („Leading the business / Leading others“)	Erfolgreiches Umsetzen von Unternehmenszielen und Verbesserung der Ergebnisse	Strategieentwicklung, Projektmanagement, Leadership-Performance, Organisationsentwicklung, Veränderung und Transformation	Analyse des Unternehmens, Unterstützung bei Managementthemen, Sparring-Instrumente, Aktionsplanung, Entwicklung strategischer Szenarien,
<b>Personal</b>	Die Person mit ihren Werten und Verhaltensmustern („Leading yourself/ Leading others“)	Gestalten persönlicher Herausforderungen	Rollenklärung & Standortbestimmung, Wirksamkeit in Gruppen, Laufbahnentwicklung, Aufbau von Netzwerken, Persönlicher Führungsstil, Kommunikationsverhalten, Verhandlungsführung, Krisen & Konflikte, work-life-balance, Arbeitsorganisation	Analyse persönlicher Herausforderungen, Stärke-Profil, Beziehungsnetzwerke, Identifikation persönlicher Ressourcen, Inneres Team, Gesprächstraining
<b>Führungswechsel</b>	Die neue Rolle und die neuen Managementfunktionen	Effektive Orientierung und Handlungsfähigkeit bei der Übernahme der neuen Führungsposition	Die ersten 100 Tage, Orientierung an der neuen Position, Gestalten der neuen Rolle	Stakeholder-Analyse, Erwartungsprofil, Handlungsstrategie für die ersten 100 Tage, Design von Veränderungen

Nach einer Idee des Harvard-Business-Managers